

---

## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Filtratex Components cumple con todas las **normativas españolas de Empleo**.

En particular, Filtratex se adhiere estrictamente a los principios de la Constitución española, al Código Civil español, al Estatuto de los trabajadores, así como a los acuerdos de fijados en los Convenios Colectivos Metalúrgico y de Textil Confección, los cuales regulan la actividad de la empresa.

Filtratex pone el empeño necesario para atender todo lo relacionado con la **Seguridad e Higiene** en el trabajo, Filtratex cumple con la legislación en vigor, pero además ha realizado iniciativas para promover la cultura de la seguridad entre sus empleados (p.ej. Auditorias internas, formación, etc.). La salud y la seguridad en el trabajo son el objetivo de toda la empresa, y por lo tanto, la responsabilidad de lograrlo involucra a todos los que formamos parte de la compañía, sea cual sea nuestro nivel o rol.

Filtratex cumple con los principios de **igualdad de género** según la normativa en vigor y no utiliza trabajo infantil.

Filtratex participa activamente en programas conjuntos de **formación** con centros de educación locales para introducir el mundo del trabajo a las nuevas generaciones.

Además del estricto cumplimiento de las normativas legales, Filtratex ha desarrollado su propia **política medioambiental**, con un fuerte compromiso con la protección del medio ambiente, con la gestión eficiente y sostenible de los recursos, a través de la promoción del uso de energías renovables y con la mitigación y adaptación al cambio climático a través de programas que reduzcan las emisiones de gases de efecto invernadero.

Nos rige un fuerte sentido de **responsabilidad social corporativa** y nuestra meta es alcanzar nuestros objetivos estratégicos haciendo lo correcto. Siempre nos esforzamos por actuar con integridad y, por supuesto, cumplir con todas las regulaciones vigentes.

Filtratex procura la continuidad de la empresa a través de un crecimiento razonable y sostenible.